

Geschäftspartner Verhaltenskodex der Follmann Chemie Gruppe

(nachfolgend „Verhaltenskodex“)

Die Follmann Chemie Gruppe ist eine inhabergeführte, international tätige Unternehmensgruppe mit Hauptsitz in Minden. Mit der Entwicklung, Herstellung und dem Vertrieb von innovativen Produkt- und Systemlösungen für die verarbeitende und die Baustoffindustrie sowie den daraus hergestellten Endprodukten schaffen wir einen Mehrwert für unsere Kunden und die Anwender.

Wir sind Teil der Gesellschaft und übernehmen die Verantwortung für unsere Kunden, die (End-)Anwender sowie für die Sicherheit unserer Produktionsstandorte. Eine umweltgerechte Unternehmensentwicklung ist für uns ebenso wichtig wie ein langfristiger Geschäftserfolg. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von den Werten Innovation, Wertschätzung und Nachhaltigkeit.

Die Follmann Chemie Gruppe bekennt sich zu einer ökologisch sowie sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung und orientiert sich an den Leitlinien zur Nachhaltigkeit der Chemischen Industrie in Deutschland, unterstützt die Nachhaltigkeitsinitiative Chemie³ und ist Mitunterzeichner der Responsible Care Initiative. Unter Nachhaltigkeit verstehen wir, unser wirtschaftliches Handeln mit unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung in Einklang zu bringen. Nachhaltigkeit ist für uns eine Verpflichtung gegenüber der Umwelt und Gesellschaft für jetzige und künftige Generationen.

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister (im Folgenden als „Geschäftspartner“ bezeichnet) definiert unsere Anforderungen und Erwartungen im Hinblick auf die Einhaltung allgemeiner Geschäftsgrundsätze, des fairen Wettbewerbs, der Menschenrechte, der Arbeits- und Sozialstandards, des Umweltschutzes und der Produktsicherheit. Die Einhaltung dieser Grundsätze hat auf unsere

Business Partner Code of Conduct of Follmann Chemie Group

(hereinafter „Code of Conduct“)

The Follmann Chemie Group is an owner-managed, internationally active group of companies with headquarters in Minden. With the development, production and distribution of innovative product and system solutions for the processing and building materials industries, as well as the end products made from them, we create added value for our customers and the users.

We are part of society and take responsibility for our customers, the (end) users as well as for the safety of our production sites. Environmentally sound corporate development is just as important to us as long-term business success. Our corporate culture is characterised by the values of innovation, appreciation and sustainability.

The Follmann Chemie Group is committed to ecologically and socially responsible corporate governance and is guided by the sustainability guidelines of the chemical industry in Germany, supports the sustainability initiative Chemie³ and is a co-signatory of the Responsible Care Initiative. We understand sustainability to harmonize our economic activities with our economic, ecological and social responsibility. For us, sustainability is a commitment to the environment and society for present and future generations.

This Code of Conduct for Suppliers and Service Providers (hereinafter referred to as “Business Partners”) defines our requirements and expectations with regard to compliance with general business principles, fair competition, human rights, labour and social standards, environmental protection and product safety. Compliance with these principles has a major influence on our supplier selection and evaluation - if our Business

Lieferantenauswahl und -bewertung großen Einfluss – ist die Leistung unserer Geschäftspartner in diesen Punkten nicht zufriedenstellend, erwarten wir Maßnahmen für eine Verbesserung.

Unser Ziel ist es, gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern die Wertschöpfungskette nachhaltiger zu gestalten und unsere Leistungen bei Gesundheits-, Umwelt- und Arbeitsschutz sowie in Bezug auf Produktsicherheit und Menschenrechte kontinuierlich zu verbessern.

Für die Zusammenarbeit vereinbaren wir mit unserem Geschäftspartner die Geltung der nachstehenden Regelungen als verbindlichen Verhaltenskodex. Diese Vereinbarung gilt als Grundlage für alle zukünftigen Lieferungen oder Leistungen. Der Geschäftspartner verpflichtet sich, die Regelungen des Verhaltenskodex zu erfüllen und sich mit besten Kräften darum zu bemühen für die zu erbringenden Lieferungen oder Leistungen tätig werdenden Unterauftragnehmer vertraglich zur Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex formulierten Regelungen zu verpflichten.

Ethik

Fairness bestimmt unser Handeln in jeder Zusammenarbeit. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie sich fair im Wettbewerb verhalten und Ihre Verantwortung bewusst wahrnehmen.

Einhaltung von Gesetzen

Es wird erwartet, dass unser Geschäftspartner die anwendbaren Gesetze sowie anerkannte Standards und Leitlinien einhält, insbesondere die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die Konventionen der United Nations Organisation (insbesondere den Global Compact) sowie die Kernarbeitsnormen der International Labour Organisation (ILO).

Korruptionsbekämpfung

Der Geschäftspartner bestätigt die Einhaltung internationaler und nationaler Anti-Korruptionsgesetze und -standards und stellt sicher, dass Privatpersonen oder öffentlichen Amts- oder Mandatsträgern keine

Partners' performance on these points is not satisfactory, we expect action for improvement.

Our goal is to work with our Business Partners to make the value chain more sustainable and to continuously improve our performance in health, environmental and occupational safety, as well as in product safety and human rights.

We agree with our Business Partner on the validity of the following regulations as a binding code of conduct for the cooperation. This agreement shall apply as the basis for all future deliveries or services. The business partner undertakes to comply with the provisions of this Code of Conduct and to use its best endeavours to contractually oblige subcontractors working for the deliveries or services to be provided to comply with the provisions formulated in this Code of Conduct.

Ethics

Fairness determines our actions in every cooperation. We expect our Business Partners to behave fairly in competition and to be aware of their responsibilities.

Compliance with laws

Our Business Partner is expected to comply with applicable laws and recognised standards and guidelines, in particular the Universal Declaration of Human Rights, the conventions of the United Nations Organisation (especially the Global Compact) and the Core Labour Standards of the International Labour Organisation (ILO).

Anti-corruption

The Business Partner confirms compliance with international and national anti-corruption laws and standards and ensures that no gifts or other benefits are offered or received by private individuals or public

Geschenke und sonstige Vorteile angeboten bekommen oder erhalten, die darauf abzielen, Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen ihre Verpflichtungen zu verstoßen.

Einhaltung der Vorschriften gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Zu keinem Zeitpunkt wird der Geschäftspartner entgegen den anwendbaren Vorschriften gegen Geldwäsche handeln, insbesondere unterlässt er es, illegale Gelder in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf einzuschleusen oder Vermögensgegenstände zu sammeln oder bereitzustellen, die ganz oder teilweise zur Terrorismusfinanzierung verwendet werden oder verwendet werden sollen.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Der Geschäftspartner hält die nationalen bzw. internationalen Kartellgesetze sowie die Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb ein und verhält sich fair im Wettbewerb.

Datenschutz

Der Geschäftspartner beachtet den geltenden datenschutzrechtlichen Ordnungsrahmen. Insbesondere dürfen personenbezogene Daten nur dann verarbeitet werden, soweit eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten vorliegt und dies für rechtmäßige sowie vorab festgelegte Zwecke erforderlich ist. Die Verarbeitung der Daten muss für die Betroffenen transparent sein und die Rechte des Betroffenen müssen gewahrt werden.

Außenwirtschaftsrecht

Die Geschäftspartner haben die anwendbaren Ausfuhrkontrollbestimmungen, insbesondere die geltenden Sanktions- und Embargoregelungen einzuhalten.

Umgang mit Mitarbeitern

Gleichbehandlung, Wertschätzung und Respekt gehören zu unserem Selbstverständnis und unserer

officials or mandate holders with the aim of influencing decisions or otherwise encouraging them to violate their obligations.

Compliance with regulations against money laundering and terrorist financing

At no time will the Business Partner act contrary to applicable anti-money laundering regulations, in particular refrain from introducing illegal funds into the legal financial and economic cycle or from collecting or providing assets that are used or intended to be used, in whole or in part, for the financing of terrorism.

Antitrust and competition law

The Business Partner complies with national and international antitrust laws as well as laws against unfair competition and generally acts fairly in competition.

Data protection

The Business Partner shall observe the applicable regulatory framework under the data protection law. In particular, personal data may only be processed if there is a legal basis for the processing of the data and if this is necessary for legitimate and predefined purposes. The processing of the data must be transparent for the data subjects and the rights of the data subject shall be observed.

Foreign trade law

The Business Partners shall comply with the applicable export control regulations, especially the applicable sanctions and embargo regulations.

Treatment of employees

Equal treatment, appreciation and respect are part of our self-perception and our management culture. We value

Führungskultur. Wir schätzen Diversität, fördern die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter und Chancengleichheit bei der Beschäftigung. Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sind uns sehr wichtig. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind daher integraler Bestandteil unseres Managementsystems. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir sowohl die Achtung der Menschen- und Arbeitsrechte als auch für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit Sorge zu tragen.

Kinderarbeit

In keiner Phase ihrer Geschäftsprozesse dürfen unsere Geschäftspartner Kinderarbeit einsetzen. Sie halten mindestens das Übereinkommen 138 der ILO über das Mindestalter sowie das Übereinkommen 182 über das Verbot und die unverzügliche Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit ein.

Umgang mit Zwangsarbeit und Sklavenarbeit

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit und Sklavenarbeit ab. Dasselbe erwarten wir von unseren Geschäftspartnern. Wir erwarten, dass der Geschäftspartner keine Arbeitsleistung nutzt, die unter Zwang, etwa unter Androhung von Disziplinarmaßnahmen zustande gekommen ist.

Diskriminierungsverbot

Unser Geschäftspartner verpflichtet sich Mitarbeiter aufgrund ethnischer, nationaler und sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion und Weltanschauung, politischer Betätigung, Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale nicht zu diskriminieren.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Wir erwarten von unserem Geschäftspartner anwendbare Vorschriften zur Arbeitssicherheit einzuhalten und insgesamt für ein sicheres, gesundes und hygienisches Arbeitsumfeld zu sorgen sowie erforderliche Maßnahmen zu ergreifen, um Unfälle und

diversity, promote equal treatment of all employees and equal opportunities in employment. The health and safety of our employees are very important to us. Health protection and occupational safety are therefore an integral part of our management system. We expect our Business Partners to respect human and labour rights as well as to take care of health protection and occupational safety.

Child labour

Our business partners shall not use child labour at any stage of their business processes. As a minimum, the Business Partner complies with the ILO Convention 138 on Minimum Age and Convention 182 on the Prohibition and Immediate Elimination of the Worst Forms of Child Labour.

Dealing with forced labour and slave labour

We reject any form of forced labour and slave labour. We expect the same from our Business Partners. We expect that the Business Partner does not use force towards employees, for example threatening disciplinary measures.

Prohibition of discrimination

Our Business Partner undertakes not to discriminate employees because of ethnic, national and social origin, skin colour, gender, age, religion and ideology, political activity, membership in a labour organisation, disability, sexual orientation or other personal characteristics.

Safety and health in the workplace

We expect our Business Partner to comply with applicable occupational safety regulations and to provide a safe, healthy and hygienic working environment overall, as well as to take necessary measures to prevent or minimise accidents and damage to the health of their employees.

Gesundheitsschäden für ihre Mitarbeiter zu vermeiden oder weitgehend zu minimieren.

Arbeitszeiten, Löhne und Sozialleistungen

Der Geschäftspartner sichert zu, die Arbeitszeiten jedes Mitarbeiters unter Beachtung des anwendbaren Rechts, mindestens jedoch der ILO-Konventionen, zu regeln. Wir fordern den Geschäftspartner auf, eine faire Vergütungspolitik zu schaffen, die das Mindestlohniveau und Sozialleistungen nach lokalen Standards erfüllen.

Vereinigungsfreiheit

Das Grundrecht auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen wird, wie der freie und unabhängige Zusammenschluss von Beschäftigten zum Zweck der Verhandlungsführung, ermöglicht.

Private oder öffentliche Sicherheitskräfte

Der Geschäftspartner wird keine privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte zum Schutz des unternehmerischen Projekts beauftragen oder nutzen, sofern dies dazu führen kann, dass aufgrund mangelnder Unterweisung oder Kontrolle seitens des Unternehmens bei dem Einsatz der Sicherheitskräfte das Verbot von Folter und grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung missachtet wird, Leib oder Leben verletzt werden oder die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit beeinträchtigt werden.

Umweltschutz und Erhaltung von Lebensgrundlagen

Von unserem Geschäftspartner erwarten wir die Einhaltung der anwendbaren Gesetze zum Umwelt- und Klimaschutz. Die Reduzierung von Emissionen und Abfällen sowie Schritte zur Steigerung der Ressourceneffizienz sind zu berücksichtigen. Unsere Geschäftspartner erfüllen die allgemein anerkannten und vertraglich vereinbarten Qualitätsanforderungen. Produkte bzw. Dienstleistungen müssen die zugesicherte Leistung und Qualität erfüllen und für die vorgesehene Nutzung sicher sein.

Working hours, wages and social benefits

The Business Partner assures to regulate the working hours of each employee in compliance with applicable law, but at minimum with the standard set forth in the ILO conventions. We require the Business Partner to establish a fair remuneration policy that meets the minimum wage level and social benefits according to local standards.

Freedom of association

The fundamental right to freedom of association and the right to collective bargaining, like the free and independent association of workers for the purpose of bargaining, shall be made possible by the Business Partner.

Private or public security forces

The business partner will not employ or use private or public security forces for the protection of the business project if this could lead to a violation of the prohibition of torture and cruel, inhuman or degrading treatment, injury to life or limb, or impairment of the freedom of association and union due to a lack of instruction or control on the part of the company in the use of the security forces.

Environmental protection and conservation of livelihoods

We expect our Business Partner to comply with the applicable laws on environmental and climate protection. The reduction of emissions and waste as well as steps to increase resource efficiency shall be taken into account. Our Business Partners fulfil the generally recognised and contractually agreed quality requirements. Products or services must fulfil the promised performance and quality and be safe for the intended use.

Behandlung und Ableitung von industriellem Abwasser

Abwasser aus Betriebsläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen ist vor der Einleitung oder Entsorgung zu typisieren, zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Darüber hinaus sollten Maßnahmen eingeführt werden, um die Erzeugung von Abwasser zu reduzieren.

Luftemissionen

Allgemeine Emissionen aus den Betriebsläufen (Luft- und Lärmemission) sowie Treibhausgasemissionen sind vor ihrer Freisetzung zu typisieren, routinemäßig zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Der Geschäftspartner hat zudem die Aufgabe, seine Abgasreinigungssysteme zu überwachen und ist angehalten, wirtschaftliche Lösungen zu finden, um jegliche Emissionen zu minimieren.

Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen

Der Geschäftspartner folgt einer systematischen Herangehensweise, um Festabfall zu ermitteln, zu handhaben, zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen oder zu recyceln. Die Verbote der Ausfuhr gefährlicher Abfälle im Basler Übereinkommen vom 22. März 1989 in der aktuellen Fassung sind zu beachten. Chemikalien oder anderen Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sind zu ermitteln und so zu handhaben, dass bei Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist. Quecksilber ist im Einklang mit den Verboten des Übereinkommens von Minamata vom 10. Oktober 2013 zu verwenden und persistente organische Schadstoffe im Einklang mit dem Stockholmer Übereinkommen vom 23. Mai 2001 in der aktuellen Fassung.

Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen reduzieren

Der Einsatz und der Verbrauch von Ressourcen während der Produktion und die Erzeugung von Abfall jeder Art, einschließlich Wasser und Energie, sind zu reduzieren

Treatment and discharge of industrial wastewater

Wastewater from company operations, manufacturing processes and sanitary facilities are to be typed, monitored, inspected and treated as necessary before discharge or disposal. In addition, measures are to be introduced to reduce the generation of wastewater.

Air emissions

General emissions from company operations (air and noise emissions) and greenhouse gas emissions shall be typed, routinely monitored, reviewed and treated as necessary prior to their release. The Business Partner is also responsible for monitoring its exhaust gas cleaning systems and is required to find economic solutions to minimise overall emissions.

Handling waste and hazardous substances

The Business Partner shall follow a systematic approach to identify, handle, reduce and responsibly dispose of or recycle solid waste. The prohibitions on the export of hazardous waste acc. to the Basel Convention of 22 March 1989, as amended, shall be observed. Chemicals or other materials that pose a risk if released into the environment shall be identified and handled in a manner that ensures safety during their handling, transport, storage, use, recycling or reuse and disposal. Mercury shall be used in accordance with the prohibitions of the Minamata Convention of 10 October 2013 and persistent organic pollutants in accordance with the Stockholm Convention of 23 May 2001, as amended.

Reduction of consumption of raw materials and natural resources

The use and consumption of resources during production and the generation of waste of all kinds, including water and energy, must be reduced or avoided. This is done

bzw. zu vermeiden. Entweder geschieht dies direkt am Entstehungsort oder durch Verfahren und Maßnahmen, bspw. Durch die Änderung der Produktions- und Wartungsprozesse oder von Abläufen im Unternehmen, durch die Verwendung alternativer Materialien, durch Einsparungen, durch Recycling oder mithilfe der Wiederverwendung von Materialien.

Energieverbrauch/-effizienz

Der Energieverbrauch ist zu überwachen und zu dokumentieren. Es sind wirtschaftliche Lösungen zu finden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen

Der Geschäftspartner darf nicht unter Verstoß gegen legitime Rechte Land, Wälder oder Gewässer entziehen, deren Nutzung die Lebensgrundlage von Personen sichert. Schädliche Bodenveränderungen, Gewässer- und Luftverunreinigungen, Lärmemissionen sowie übermäßigen Wasserverbrauch hat er zu unterlassen, wenn dies die Gesundheit von Personen schädigt, die natürlichen Grundlagen zur Produktion von Nahrung erheblich beeinträchtigt oder den Zugang von Personen zu einwandfreiem Trinkwasser oder Sanitäreinrichtungen verhindert.

Managementsystem

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern die Führung eines auf üblichen Standards basierenden Qualitäts- und Umwelt-Managementsystems zur Steuerung von Prozessen und Einhaltung von Gesetzen unter Berücksichtigung anerkannter Sicherheitsstandards. Wir fordern bei unseren Geschäftspartnern kontinuierliche Verbesserungen durch die Behebung festgestellter Mängel, auch in Bezug auf die Erwartungen in diesem Verhaltenskodex. Unsere Geschäftspartner nutzt Verfahren und Systeme, die den nachhaltigen Ressourcenverbrauch von Energie, Wasser und Rohstoffen optimieren und schädliche Auswirkungen kontinuierlich verringern.

either directly at the point of production or through procedures and measures, e.g. by changing production and maintenance processes or procedures in the company, through the use of alternative materials, through savings, through recycling or with the help of the reuse of materials.

Energy consumption/efficiency

Energy consumption shall be monitored and documented. Economic solutions shall be found to improve energy efficiency and minimise energy consumption.

Preservation of natural livelihoods

The Business Partner may not, in violation of legitimate rights, withdraw land, forests or waters whose use secures the livelihood of natural persons. The Business Partner shall refrain from harmful soil changes, water and air pollution, noise emissions and excessive water consumption if this damages the health of persons, significantly impairs the natural basis for the production of food or prevents the access of persons to safe drinking water or sanitary facilities.

Management system

We expect our Business Partners to maintain a quality and environmental management system based on common standards to control processes and comply with laws, taking into account recognised safety standards. We require continuous improvement from our Business Partners by correcting identified deficiencies, including those related to the expectations in this Code of Conduct. Our Business Partners use processes and systems that optimise sustainable resource consumption of energy, water and raw materials and continuously reduce harmful impacts.

Prozesssicherheit

Wir fordern unsere Geschäftspartner auf, sich mit produkt- und umweltbezogenen Aspekten im gesamten Produktlebenszyklus zu befassen und deren Auswirkungen in jeder Phase zu berücksichtigen. Sicherheitsprogramme zur Steuerung und Aufrechterhaltung der Prozesssicherheit gemäß anwendbarer Standards werden vorausgesetzt. Risikoanalysen und Maßnahmen zur Vorbeugung von Zwischenfällen erfolgen insbesondere bei gefährlichen Anlagen.

Produktverantwortung

An die Qualität unserer Produkte setzen wir höchste Ansprüche und unterstützen unsere Kunden beim sicheren und umweltschonenden Umgang. Wir weisen dabei auf die mit der Verwendung einhergehenden Risiken hin. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sämtliche erforderlichen Produktinformationen, insbesondere zur Zusammensetzung, zur Nutzung, Weiterverarbeitung und Entsorgung vor der Warenlieferung zur Verfügung gestellt werden, um den vorgeschriebenen gesetzlichen Umgang zu gewährleisten.

Unerwünschte Stoffe

Im Rahmen unserer Produktverantwortungsstrategie haben wir eine sogenannte „Product Responsibility List“ entwickelt. Auf dieser „Product Responsibility List“ listen wir Stoffe, die in den Rohstoffen und Handelswaren, aber auch in Betriebs- und Hilfsstoffen, welche von uns bezogen werden, wegen ihrer gesundheits- oder umweltbezogenen Eigenschaften unerwünscht sind. Die jeweils aktuelle „Product Responsibility List“ können unsere Geschäftspartner unter http://prl.follmann-chemie.com/PRL_Product-Responsibility-List_FCG.pdf abrufen.

Konfliktmaterialien

Im Rahmen der Sorgfaltspflicht zu Konfliktmaterialien stellt der Geschäftspartner sicher, dass keine Produkte an uns geliefert werden, die Metalle aus Konflikt- und Hochrisikogebieten enthalten. Der Geschäftspartner

Process safety

We require our Business Partners to address product and environmental aspects throughout the product life cycle and to consider their impact at every stage. Safety programmes to control and maintain process safety according to applicable standards are expected. Risk analyses and measures to prevent incidents are carried out especially for hazardous plants.

Product responsibility

We set the highest standards for the quality of our products and support our customers in safe and environmentally friendly handling. We point out the risks associated with the use of our products. We expect our Business Partners to provide all necessary product information, in particular on composition, use, further processing and disposal, prior to the delivery of goods in order to ensure the prescribed legal handling.

Undesirable substances

As part of our product responsibility strategy, we have developed a so-called “Product Responsibility List”. On this “Product Responsibility List” we list substances that are undesirable in our sourced raw materials and merchandise as well as in operating and auxiliary materials due to characteristics that cause a negative impact on health or environment. The current “Product Responsibility List” is available to our business partner at http://prl.follmann-chemie.com/PRL_Product-Responsibility-List_FCG.pdf.

Conflict materials

As part of the due diligence on conflict materials, the Business Partner ensures that no products are supplied to us that contain metals from conflict and high-risk areas. The Business Partner establishes processes in accordance

etabliert Prozesse in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten. Schmelzen und Raffinieren ohne angemessene, auditierte Sorgfaltsprozesse sollen gemieden werden.

Beschwerdemechanismen

Der Geschäftspartner hat einen Beschwerdemechanismus einzurichten, der es ermöglicht, dass jedermann Hinweise zu Verstößen gegen Rechtsvorschriften gemäß den anwendbaren gesetzlichen Vorgaben melden kann. Gemeldete Vorfälle werden gesetzeskonform, wirksam und effizient von besonders mit der Fallbearbeitung betrauten Personen bearbeitet.

Umsetzung

Die Umsetzung einer nachhaltigen Wertschöpfung setzt eine offene und respektvolle Kommunikation voraus.

Wir sind uns bewusst, dass eine nachhaltige Wertschöpfung nur gemeinsam zu erreichen ist. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern den Verhaltenskodex weltweit für ihre Wertschöpfungskette zu kommunizieren und einzuhalten.

Der Geschäftspartner wird geeignete und angemessene präventions- und Abhilfemaßnahmen ergreifen, um die in seinem Geschäftsbereich und dem seiner (First Tier) Lieferanten identifizierten Compliance-Risiken, insbesondere menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken, weitestgehend zu minimieren oder (je nach Gewichtung) abzustellen.

Wir erwarten, dass vom Geschäftspartner festgestellte Verstöße (in der gesamten Lieferkette) umgehend abgestellt, daraus ableitbare Verbesserungsansätze geprüft und umgesetzt werden.

Wir behalten uns vor, die Umsetzung und Einhaltung des Verhaltenskodex durch Selbstauskünfte, Audits, Zertifikate oder Stellungnahmen zu überprüfen.

with the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) Guiding Principles on Due Diligence to Promote Responsible Supply Chains for Minerals from Conflict and High-Risk Areas. Smelting and refining without adequate, audited due diligence processes shall be avoided.

Complaint mechanisms

The Business Partner shall establish a complaints mechanism that allows anyone to report violations of the law in accordance with the applicable legal requirements. Reported violations shall be handled in a lawful, effective and efficient manner by persons specifically assigned to handle such cases.

Implementation

The implementation of sustainable value creation requires open and respectful communication.

We are aware that sustainable value creation can only be achieved together. We expect our Business Partners to communicate and comply with this Code of Code worldwide with regard to their value chain.

The Business Partner will take suitable and appropriate preventive and remedial measures to minimise or eliminate (depending on the impact) as far as possible the compliance risks identified in its business area and that of its (first tier) suppliers, in particular human rights and environmental risks.

We expect that violations identified by the Business Partner (in the entire supply chain) are immediately remedied, and that improvement approaches that can be derived from them are examined and implemented.

We reserve the right to verify the implementation of and compliance with the Code of Conduct through demanded disclosures, audits, certificates or statements.

Ein Verstoß gegen die Regelungen dieses Verhaltenskodex stellt für uns einen berechtigten Grund dar, die Geschäftsbeziehung einschließlich aller zugehörigen Verträge zu beenden. Unser Bestreben ist jedoch, gemeinsam nach einer Lösung zu suchen, um eine Einhaltung des Verhaltenskodex durch den Geschäftspartner sicherzustellen.

A violation of the provisions of this Code of Conduct constitutes a material reason for us to terminate the business relationship including all associated contracts. However, it is our endeavour to jointly search for a solution for the Business Partner to comply with the Code of Conduct.

Die Einhaltung des Verhaltenskodex wird bestätigt:

Compliance with the Code of Conduct is confirmed by:

Name:

Name:

Funktion:

Function:

Ort, Datum:

Place, date:

Unterschrift des Bevollmächtigten:

Signature of authorized representative:

Firmenstempel:

Company stamp: